

Приложение № 1  
к Приказу №\_\_ от 28 апреля 2020 г.  
Утверждаю:  
Директор ООО «Ломбард «ОВК-ГРУПП»  
\_\_\_\_\_ В.Д.Наместников.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ (АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА)

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика) (далее по тексту — Положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика) (далее по тексту-Положение, Политика, антикоррупционная политика) в ООО «Ломбард «ОВК-ГРУПП» (далее по тексту-Общество) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с :

- Уголовным кодексом РФ;
- Федеральным законом от 30.12.2001г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»;
- Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий , направленных на предупреждение коррупции , в том числе заявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности Общества (далее — антикоррупционная политика).

### 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются :

- предупреждение коррупции в Обществе , в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Общества;

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Общества:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Обществе;
- минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам , основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### 3. Термины и определения

**3.1 Коррупция** — принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в Обществе, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ним возможностей, а в равно подкуп данных лиц путем противоправного представления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

**Организация**- юридическое лицо независимо от формы собственности, организационноправовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** -любое российское или иностранное юридическое или изическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностнымлицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества в виде незаконных, оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действия (бездействию), а равно за общее покровительство и попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных ( трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

4.1. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции .

Разработка и выполнение комплекса мероприятий , позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества , его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность , осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности , стажа работы, и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей , а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию антикоррупционной политики .

4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов , партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур , а также контроля за исполнением .

## **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики , являются работники Общества , находящиеся в трудовых отношениях с учреждением , вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций , и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица Общества:

-директор, главный бухгалтер, заместитель директора, юрист

-ответственные лица структурных подразделений

## **6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции**

Работники Общества в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующим устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

-воздерживаться от поведения , которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

-незамедлительно информировать непосредственного руководителя лица, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать непосредственного начальника лица , ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками , контрагентами или иными лицами;

- сообщить иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Ответственность работников**

7.1. Каждый работник должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Общества , касающимися противодействия коррупции , принятыми в Обществе , и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Общества , независимо от занимаемой должности , несут ответственность предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

## **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику**

8.1. Данное положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному положению.

## **9. Заключительные положения.**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.